

## Opsamling på visionsmøde for Gryntegården

Visionsmødet fandt sted tirsdag den 22. oktober kl. 13-16 på Gryntegården

*Deltagere: Landmand (Gryntegården); Landmand (Gryntegården); Peter Petersen (Nørresø Kommune); Jens Jensen (Rådgivningscenter)*

Dette notat indeholder følgende beskrivelser:

- Værdiprofil for Gryntegården
- Gryntegårdens samtale om værdier
- Gryntegårdens visioner og drømme

### Værdiprofil for Gryntegården

Gryntegården er en slægtsgård gennem 5 generationer med en malkekvægsbesætning af røde køer. Bedriften hviler på stærke familierelationer, og der er en stor glæde og stolthed forbundet med stedet og med gården som rammen om både familie og virksomhed. Bedriften ønskes bevaret i slægten.

Den væsentligste værdi for bedriften er netop også **familien** som grundstenen for **arbejdsglæden**. Det er vigtigt for begge generationer på Gryntegården, at familien er en del af bedriften, og at familien holder af livet på gården. Det er udgangspunktet for også at kunne levere en arbejdsindsats, der også kan kaste noget af sig rent **økonomisk**.

Dyrenes trivsel har stor prioritet for bedriften, både af hensyn til **dyrenes velfærd** og af hensyn til en optimal mælkeproduktion. Det skal kunne ses, at køerne har det godt. Der sættes en ære i at respektere og kende dyrene og deres rangorden og rytme.

Gården drives med stor respekt for de ansatte samt for lokalsamfundet og naboerne. Bedriften er meget opmærksom på ikke at være en gene for lokalsamfundet, og bedriften gør derfor meget ud af at minimere eventuelle gener, lytte til og informere lokalsamfundet, ligesom der gøres en indsats for at pleje de bynære naturområder, så de kan være til glæde for borgerne.

Det er vigtigt for bedriften, at den kan være med til at fortælle den gode historie om dansk landbrug. Der er en stor glæde og stolthed forbundet med bedriftens egen fremavl af højtydende røde køer, der gennem mange år har modtaget præmier på dyrskuer. Bedriften har gennem tiden være trofaste dyrskue-udstillere. Det har været en adspredelse i dagligdagen, men det har også været med til at give anerkendelse for bedriftens indsats.

Bedriften er på vej ind i et generationsskifte, og der er et ønske om, at bedriften fortsat skal udvikles med fokus på mælkeproduktion og grovfoderproduktion.

## Gryntegårdens værdier

I dette afsnit beskrives ejernes samtale om Gryntegårdens værdier. Samtalen tog udgangspunkt i følgende foruddefinerede kort: **Arbejde / livsstil; Familie; Tradition; Frihed; Slægtsgård; Produktion; Gode råvarer; Økonomi; Helhed; Bæredygtighed; Selvstændighed; Sætte noget i gang; Arbejdsglæde; Stolthed; Goodwill for erhvervet; Naturoplevelser; Accept; Anerkendelse; Respekt; Dyrevelfærd; Naturudvikling; Naborelationer.**

Ejerne blev bedt om at drøfte og prioritere kortene, og det resulterede i følgende opstilling med de højest prioriterede værdier fra oven.



Foto af den prioriterede rækkefølge af værdikort med de højest prioriterede værdier for oven.

I det følgende gennemgås ejernes kommentarer og drøftelser vedr. kortene. Kortenes titler er fremhævet med fed tekst.

### **Familie**

Familien er grundstenen for arbejdsglæden. Det er vigtigt at familien er en del af bedriften og kan lide at være det. Familierelationerne betyder meget for både ejerne.

### **Økonomi**

Nødvendigt at have fokus på økonomien for at kunne leve af det. Arbejdstimerne skal gerne kaste noget af sig. I første omgang er målet, at det skal kunne løbe rundt. Det er et strategisk mål, at der årligt skal foretages en rationalisering, som sparer bedriften for 50.000 kr.

### **Dyrevelfærd**

"Dyrevelfærd er at kunne se, at dyrene har det godt – at gå ned gennem stalden om morgenen kl. 7, og se at kun 3 køer er stået op, og at de andre sover" Der er et indbygget respektfuldt forhold til dyrene, hvor man har fornemmelse for dyrene og deres rangorden. Arbejdet i stalden foregår roligt og i en pæn tone for "så følger dyrene os" som Ejer siger. Kan ikke acceptere de kolleger der ikke sætter dyrevelfærden højt. Dyrevelfærden spiller en stor rolle for koens ydelse.

### **Arbejdsglæde / Livsstil**

Vigtigt at der er arbejdsglæde hos alle på bedriften – både hos medarbejdere, familie og ejere. Omsorg og respekt der også rækker ud over selve arbejdet spiller en stor rolle for arbejdsglæden.

### **Anerkendelse**

Der sættes pris på at få omgivelsernes anerkendelse for de ting der gøres på bedriften. Ejere vil gerne respekteres og anerkendes for dyrene, produktet, arbejdet og for landbruget som helhed. De vil gerne kunne fortælle den gode historie om landbruget, så andre kan få forståelse for hvorfor de gør som de gør.

Der sættes desuden pris på respekt i bedriftens relationer til både medarbejdere, naboer og det omgivende samfund.

### **Udvikling**

Ingen konkrete drøftelser om begrebet.

### **Natur**

Ejerne kan godt lide, når der gøres en indsats for at pleje et naturareal. De er ærgerlige over at områder omkring Nørre Sø forsumper fordi bækken fx ikke renses op, og de derfor ikke kan have dyr på græs, selvom det efterspørges af borgerne.

Bedriften vil gerne stå for naturpleje. En ide kan være at give landbruget en belønning for indsatsen, så kan kommunen slippe for det.

Som det er i dag, er bedriften trods ønsket om natur ikke tryk ved at lave nye naturtiltag af frygt for at begrænse bedriftens produktionsmæssige muligheder. Bedriften gør derfor kun det den skal og ikke mere. Men hvis nogen af bedriftens aktiviteter begrænser naturudviklingen, så vil bedriften gerne stå for naturudvikling et andet sted, hvis det kunne være en mulighed i lovgivningen.

### **Naborelationer**

Bedriften sætter gode naborelationer højt, og forsøger at holde sig orienteret om eventuel utilfredshed, selvom der aldrig har været klager.

Der er 1 km til parcelhusområdet i Bettelev, og det har bl.a. haft betydning for et begrænset antal lysplader i stalden, så lyset fra stalden ikke generer naboerne, når det er mørkt udenfor. Der tages også hensyn til naboerne i forbindelse med gyllekørsel.

Beboerne vil gerne have køerne ned og gå i engene, men det er dog blevet for sumpet. Bedriften ønsker at pleje de bynære naturområder og give offentlig adgang, så beboerne i området kan benytte arealerne rekreativt og få en god oplevelse af naturen.

Påskønner de gode naborelationer både af erhvervsmæssige årsager, hvor der ikke ønskes at påføre naboerne gene men i høj grad også af sociale årsager, fordi det er en kvalitet ved det gode liv på landet, at man følger med i hinandens liv.

Ejerne er åbne for at lade andre komme på besøg i stalden, så man kan følge med i gårdens og dyrenes liv.

## Gryntegårdens visioner og drømme

Under interviewet udtrykte ejerne forskellige drømme og visioner, som er listet herunder:

- Flere dyr i eksisterende staldbyggeri – der er plads, men det kræver en ny miljøgodkendelse.
- Løbende åbent hus for interesserede
- Investering i robotter.
- Mere jord for at kunne sikre en større grad af selvforsyning med grovfoder.
- Jordfordeling.
- Gerne større jordlodder.
- Finde et passende niveau med en dagligdag på bedriften uden nødvendigvis at have mange køer.
- Hvis der skal flere køer til, så skal der bygges en stald på Gryntegården - øst for den eksisterende stald – her skal i givet fald bygges et nyt malkecenter og en ny kostald.
- Der kan evt. blive tale om at have en stald på en anden lokalitet indenfor 10 km, hvor produktionen kan være. I givet fald ønsker Ejer, at han skal være leder med en almindelig arbejdsdag. I givet fald skal der være kvier på Gryntegården.